



INFORME DE GESTIÓN TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO EN LA FISCALÍA NACIONAL ECONÓMICA

Fiscalía Nacional Económica

La FNE es un órgano con **independencia técnica** que representa el **interés general** en materia de libre competencia.

- ✓ Investiga hechos ilícitos primordialmente de colusión y abusos de posición dominante. Acusa infracciones ante el Tribunal de Defensa de la Libre Competencia (TDLC).
- ✓ Decide sobre notificaciones de operaciones de concentración (fusiones).
- ✓ Lleva adelante estudios de mercado y fiscalizaciones del cumplimiento de las decisiones de la Corte Suprema, del TDLC y de la propia FNE en operaciones de concentración.

Fiscalía Nacional Económica

Además de cumplir con su misión institucional, entre sus objetivos estratégicos se cuentan:

- ✓ Incorporar la **perspectiva de género** de manera transversal en la gestión institucional.
- ✓ Reafirmar el compromiso con la **no discriminación**, la igualdad de oportunidades y de trato, y la **conciliación** de las responsabilidades laborales y familiares.



Fiscalía Nacional Económica

Mesa de Género, Diversidad e Inclusión FNE

Con el propósito de que la transversalización de género Institucional sea un proceso participativo, el año 2022 se constituyó la Mesa de Género, Diversidad e Inclusión que tiene los siguientes objetivos:

1. Promover acciones que apalanquen una cultura organizacional basada en el respeto entre las personas, con perspectiva de género, inclusión y diversidad.
2. Identificar, promover y apoyar la incorporación de la perspectiva de género, inclusión y diversidad en los procesos internos de gestión y desarrollo de personas.
3. Proponer líneas de reflexión y/o trabajo y/o acciones de difusión y/o capacitación en las materias que convocan a la mesa, para influir positivamente en la cultura de conciliación de la organización.

Esta mesa está integrada por

Ana Azar Díaz: Representante de la Dirección.

Marcelo Rojo Araya: Subjefe División.

Alexandra Moya Aroca, Qüinny Vargas Muñoz y Francisco Rojas Varas: Representantes de los funcionarios y funcionarias.

Evelyn Rojas Piña: Representante de Gestión de Personas

Consuelo Espinoza González: Secretaría Técnica, Encargada de Género.



Fiscalía Nacional Económica

Avances relacionados a la Prevención de la Violencia, Acoso Laboral y Acoso Sexual-VALS

- ✓ Política de Prevención VALS.
- ✓ Protocolo de Prevención VALS.
- ✓ Procedimiento de Prevención, Denuncia, Investigación y Sanción VALS.
- ✓ 100% de los y las ADP cuentan con capacitación en prevención de VALS.
- ✓ Realización de 8 conversatorios sobre calidad de vida laboral y buen trato, que convocó al 100% de las Divisiones de la FNE.
- ✓ Realización de dos charlas sobre la entrada en vigencia de la Ley Karin y sus implicancias en el buen trato.



Fiscalía Nacional Económica

MEI Medidas de Equidad de Género Ministerio de la Mujer y EG

- ✓ Desde el año 2023 la FNE suscribió dentro de sus Metas de Eficiencia Institucional, la meta de igualdad de género.
- ✓ Adicionalmente, asumiendo el compromiso de avanzar en la transversalización de género en la gestión institucional, se suscribe un plan de género que adiciona acciones a la gestión anual.
- ✓ Los compromisos de MEI y del Plan de Trabajo de género, han implicado la revisión y elaboración de los procedimientos internos con perspectiva de género.



Fiscalía Nacional Económica

Avances en la inclusión de la perspectiva de Género en los Procesos Institucionales.

Los siguientes procedimientos institucionales han sido revisados y actualizados con perspectiva de género.

1. Diagnóstico Institucional con perspectiva de género.
2. Política de Gestión y Desarrollo de Personas.
3. Procedimiento de Inducción Institucional.
4. Código de Ética.
5. Política de Comunicaciones Internas.
6. Sistema de Atención Ciudadana.
7. Protocolo de Atención Ciudadana.
8. Proceso de Prevención VALS.
9. Política de Prevención VALS.
10. Protocolo de Prevención VALS.



Fiscalía Nacional Económica

Compromisos del Plan de Trabajo y Sistema MEI Medidas de Equidad de Género realizadas el 2025

- ✓ Difusión de la Política de Prevención del Acoso Laboral, Acoso Sexual y Violencia en el Trabajo con perspectiva de género.
- ✓ Ejecución de las acciones del Plan de prevención de VALS, dentro de las que destaca la **difusión de la Ley Integral contra la violencia hacia las mujeres**.
- ✓ Capacitación a 40 funcionarios en: Curso avanzado prevención de la violencia y Una mirada de género a la economía.
- ✓ Incorporación de la perspectiva de género en las actividades de promoción.
- ✓ Incorporación de estadísticas desagregadas por sexo y análisis de género en el Estudio de Mercado sobre la Educación Superior, en el marco de la promoción de la libre competencia.



Fiscalía Nacional Económica

Compromisos del Sistema MEI Medidas de Equidad de Género para ejecutar el año 2026

- ✓ Planificar, diseñar y ejecutar una campaña de difusión interna sobre la Ley Integral contra la violencia hacia las mujeres.
- ✓ Continuar capacitando a funcionarios y funcionarias en: “Curso avanzado prevención de la violencia” y, “Una mirada de género a la economía”
- ✓ Incorporar la perspectiva de género en las actividades de promoción.
- ✓ Continuar con la revisión de procedimientos internos con perspectiva de género.



Fiscalía Nacional Económica

Capacitaciones realizadas en temáticas de igualdad de género, prevención VALS, diversidad y otras afines.

N°	Curso	2022	2023	2024	2025
1	Curso básico enfoque de género en el estado			25	
2	Curso avanzado prevención violencia				31
3	Curso una mirada de género a la economía				8
4	Inducción a las Políticas de Género	25	16		3
5	Violencia de género				
6	Curso hacia una gestión inclusiva en los servicios públicos		6	48	
7	Curso liderazgo con perspectiva de género			18	
8	Ley Karin			24	44
9	Prevención MALS/VALS	27	32	77	15
10	Norma Chilena 3262 sobre Igualdad de Género en las Organizaciones	3			
11	Escuela Genera Procedimientos en el marco de la NCh3262 2022 Dirigido a Servicios Públicos	2			
12	"Agentes de igualdad, en el marco de la NCh3262 2022 dirigido a Servicios Públicos"	4			
13	"Liderazgo Femenino"	2			
14	Charla "Diversidad, inclusión y no discriminación: un acercamiento a los conceptos básicos de diversidad sexual y de género"	63			
15	"Evolución de la diversidad, inclusión y género en la FNE"		55		
16	Charla "Entrevistas de selección con perspectiva de género, inclusiión y diversidad"		13		
17	Charla Masculinidades y equidad de género		45		
18	Normas de protección a la maternidad	3	4		
19	Calidad de vida y buen trato laboral			72	
20	"Diversidad, género en inclusión en el trabajo"			62	
21	Trabajo, Diversidad Sexual y Enfoque de Género en Chile				22
22	Promoción del Buen Trato Laboral para Jefaturas y Encargados/as de Unidad				9
	Total participantes por año	129	171	326	132

Fiscalía Nacional Económica: Estructura



Jorge Grunberg Pilowsky

Fiscal Nacional Económico

Actualmente el 33% de los cargos directivos son ocupados por mujeres.

El desafío institucional es avanzar hacia la paridad.



Isabel Carvajal B.

Auditoría Interna



Felipe Cerda B.

Subfiscal Nacional



Pablo Calquín A.

Contraloría Interna



Matías Belmonte P.

Anti-Carteles



Gastón Palmucci S.

Antimonopolios



Constanza Castelblanco D.

Fiscalización



Felipe Castro A.

Estudios de Mercado



Aníbal Palma M.

Fusiones



Víctor Santelices R.

Litigios



Ana Azar D.

Administración y Gestión



Mónica Salamanca M.

Relaciones Institucionales y
Delación Compensada

Fiscalía Nacional Económica

Composición institucional paritaria

Actualmente la FNE tiene una composición paritaria. En la Política de Gestión y Desarrollo de Personas se asume el compromiso institucional de resguardarla.



Sexo	N°	%
Hombres	55	49,6
Mujeres	56	50,4
Total	111	100%

Fiscalía Nacional Económica

La FNE ha trabajado de forma sistemática con el foco en generar una cultura organizacional que tenga una base transversal de conocimientos en materias de igualdad de género, que sean aplicables en el ejercicio de las funciones de los funcionarios y las funcionarias.

Estos 4 años hemos elaborado y actualizado los procedimientos internos con el propósito de recoger iniciativas positivas que aporten a la disminución de las brechas de género en la gestión institucional.

El año 2025 se incluyeron estadísticas y análisis de género en el Estudio de Mercado de la Educación Superior, lo que marca un hito en la incorporación de la perspectiva de género en los productos de la FNE.

El desafío actual se centra en seguir trabajando en la gestión interna, generando acciones que promuevan espacios laborales saludables e igualitarios en materia de género.



TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA FNE





FISCALIA NACIONAL ECONOMICA



www.fne.gob.cl



@ChileFne



Fiscalía Nacional Económica